



青春匠心燃创新之火,精工至善铸时代荣光。
以毫厘匠心守初心,凭热血实干赴使命。
——易刚(浙江青年工匠、巨匠建设集团股份有
限公司研发部常务副经理)

一道焊缝连起匠心长河

——多维视角下的丁卫松



丁卫松(左二)在巨力教轩科技车间进行技术帮扶。

记者曾晨路、金钧胤报道
“师父,我们小组发现1600毫米管道平面法兰焊接后会有变形,有没有解决方法?”“试试点固后对称焊接,注意点固焊要求和正常焊接一样,保证焊缝熔合”……清晨的绍兴柯桥水务集团技能培训中心的实训室里,一场关于焊接的讨论已悄然开启。

推开门,全国劳动模范、培训中心副主任丁卫松伏在案前,目光锁在摊开的技术图纸上,左手轻划标注,右手握着铅笔在关键处勾画。身旁,他的徒弟,绍兴柯桥排水有限公司管道维修员蒋锦明,托着腮帮,眉头随师父的笔尖起落而动。

不到半小时,蒋锦明紧锁的眉头舒展,带着图纸和解决方案满意而去,“没有事情能难倒师父。”

丁卫松直起身,后背已被汗水浸湿。这时,手机铃声响起——屏幕显示“巨力放轩罢工”,电话那头透着焦急:“丁大师,焊缝的焊角总是熔合不良,影响正常生产了!快帮我们看看”“别慌,先把材质和焊接工艺参数发过来,咱们视频连线细说……”

丁卫松快步走向办公室,声音依旧平和沉稳,脚步却透着不容耽搁的急切。

这是丁卫松无数个平凡日子里的寻常一幕。

从蓝领工人淬炼为技能大师、从普通劳动者成长为全国劳模、从高考落榜生蝶变为享受国务院政府特殊津贴专家,他的背后有哪些不为人知的故事?

“工字向下延伸一笔是千字”——徒弟蒋锦明眼中的“身教”

9点,蒋锦明已带着师父的“锦囊”与小组成员围着焊材,商讨起落地方案。如今的他,也是带徒弟的“师父”。虽是酷暑难当,他却毫不犹豫地拿起焊枪,蜷身钻入管道,在逼仄的空间里寻找角度,挑战那道变形难题。工装沾满金属碎屑,汗水沿着安全帽滴下……徒弟一句“师父,您这一大早就弄得满身灰汗,不难受吗?”像一颗石子投入记忆深潭,瞬间将他带回20年前那个臭气熏天的窰井旁。

身先士卒,是丁卫松的言传身教。那是2010年秋,初入维修组的蒋锦明第一次跟丁卫松执行污水管道抢修任务。窰井里飘出阵阵恶臭,他下意识捂鼻后退,却见丁卫松一个箭步冲到井口。“井底脏污不堪,师父佩戴好防护具,二话没说就下去了。”蒋锦明记得,他从窰井口向内探,根本看不清师父的脸,只有弧光在逼仄潮湿的空间里不断亮起。

一个多小时后,丁卫松回到

地面,工作服湿得能拧出水,脸上混着泥污与汗水,他顾不上擦把脸,第一句话是:“通知企业,可以正常生产了。”

“返程路上,我问他,窰井里那么脏,怎么能毫不犹豫地下去?”蒋锦明回忆,师父的回答朴素而有力,他说他是班长,肯定要冲在前。抢修快一分钟,企业损失就少一分,环境风险就降一分。“他还说,你看,‘工’字向下延伸一笔就是‘干’字,想当好工人,先要肯干,不怕吃苦。”这些话,深深刻进了蒋锦明心里。

在蒋锦明的记忆里,那些年,作为管道抢修班的班长,丁卫松扛下了班组里最难、最脏、最累的活。2011年冬天,福全一柯东直径1200毫米管道抢修,三天两夜,组员轮班休息,他却全程坚守;每年春节,企业停工维修最忙,排班表上总有他的名字……这些在丁卫松看来“稀松平常”的点滴,如无声的细雨,滋养着蒋锦明,塑造了他对“责任”与“担当”的理解。

如今,蒋锦明已经独当一面,带领团队守护地下管网,创新研发装置创造效益,攻克技术难题,培养高级焊工……他说,师父那“工字下即为千字”的信念,早已化作百折不回的匠魂,在焊花飞溅中新火相传。

“光会焊还不够,得懂为什么这么焊”——企业班组长奚圣赞眼中的“授渔”

巨力教轩科技的车间里,班

组长奚圣赞面对新上的薄壁不锈钢管焊缝熔合不良问题,束手无策。生产线停摆的压力下,他第一时间想到的,是那个能让人心安的号码。

电话那头,丁卫松的声音传来:“什么牌号的不锈钢,管子直径和壁厚多少,你发个视频我看看。”这熟悉的沉稳,让原本有些慌乱的奚圣赞平静下来,也将他拉回3个月前丁卫松首次踏进车间开展“劳模工匠助企行”的情景。当时,“巨力教轩”正被生产过程中出现的各种焊接技术难题困扰。接到求助的丁卫松,并未立刻动身,而是详细询问材质、板厚组合、常见缺陷具体形态等问题。一连串细致的专业提问,让奚圣赞暗自叹:“这位大师一般!他不是来‘救火’,倒是来‘会诊’的专家,要先把‘病例’研究透了再出手。”

当丁卫松带着志愿服务队和方案走进车间时,没有马上给出解决方案,而是让焊工按原流程操作一遍,精准“号”出关键偏差后,才接过焊枪,从调整参数开始,边操作边讲解。讲解时,他不仅讲焊接的技术要领,更讲不同金属特性对工艺的影响。这便是丁卫松多年摸索总结出的“三步教学法”——静观职工操作找出症结,亲执焊枪示范关键环节要领,再手把手指导并反复打磨。

“丁大师跟我们年轻的焊工说,光会焊不够,得懂为什么这

么焊。手上功夫硬,心里道理更要通。”作为班组长,奚圣赞把这句话牢牢记在心里。“他是我接触过的焊工大师中,操作技能最好、理论水平最高的一位。”更让奚圣赞称赞的是丁卫松那套化繁为简、直击要害的“三步教学法”,以及“知其然更要知其所以然”的教学理念。

这次视频连线,仅用一上午便解决了薄壁管焊接难题。奚圣赞不仅拿到了方案,更弄清了材质特性与应对原理。“他给我们带来的不仅仅是解决单个问题的办法,更让我们自己长出解决问题的能力本事。”奚圣赞说,“丁大师播下的‘火种’,已在车间‘燎原’!”

“选择就要负责,认准就要死磕”——儿子丁澄洋眼中的“家训”

夜深了,丁澄洋看着儿子熟睡的小脸,脸上满是初为人父的喜悦。“不知道这小家伙,以后会长成什么样?”妻子像是在问丁澄洋,又像是自言自语。这句轻语像一把钥匙,打开了丁澄洋记忆的闸门。焊花与汗水交织的成长路上,父亲丁卫松的温情瞬间奔涌而出。

在丁澄洋的记忆里,父亲一直很忙,春节都不能陪家人,但只要有空,就会带着他爬山、逛公园。丁澄洋还记得,五六岁时,父亲给他买了个风筝。但他嫌普通风筝线太短,飞不高,不够好玩。“当时爸爸没说什么,回

家之后就动手做起了大线轴铁手柄。”丁澄洋回忆,爸爸带回一根钢筋,在门口晒场的石台阶上敲敲打打,一个铁制线轴就出现在他面前——手柄磨得光滑,线轴上绕的线圈数也数不清。“再去公园放风筝的时候,我的风筝飞得最高,小伙伴们羡慕不已。”丁澄洋嘴角含笑,“也许,对‘动手造物’的热爱,就从那一刻在心里扎了根。”

2016年,中考成绩不佳的丁澄洋面临读高中还是读职校的抉择。“那几天家里气压有点低,我也很迷茫,是爸爸在饭桌上开上了口,读职校,当焊工吧。”丁澄洋说,爸爸带他参观了实训室,指着一块试板说,世界上75%的金属制品需要焊接,大到飞机、火箭、潜水艇等大国重器,小到锅、盆、菜刀等生活用品,焊接技术的好坏直接决定了产品的质量。“那一刻,我看到爸爸的眼睛在发光,也来得由地有了自豪感。”就这样,丁澄洋有了目标:做一名像父亲一样优秀的焊工,而父亲那句“选择了就要坚持,不只要焊直一条缝,更要焊直人生路”烙进了他的心里。

在丁澄洋眼中,父亲的爱是深沉而内敛的。2021年,刚满20岁的他独自赴广东参加全国技能大赛。连续三天高强度、快节奏的比赛,让他精疲力竭。走出赛场,人潮中一个熟悉的身影挤到面前——竟是父亲!“他默默买了票,跨越千里,只为给我一个拥抱。”丁澄洋说,那一刻的温情与支持,比任何奖牌都重。

“父亲为我树立了双重榜样:是车间里毫厘必究的严师,也是为我默默制作风筝、千里送拥抱的慈父。”这份精益求精的匠心和深沉如山的父爱,是丁澄洋最宝贵的财富,也是他成为全国最年轻技术能手的精神源泉。“我会让孩子懂得,‘选择就要负责,认准就要死磕’。无论未来路在何方,身处何职,有这份执着,定能开拓属于他的天地。”

晨光再临实训室,丁卫松又站在图纸前,身边围满年轻焊工。34年,从学徒到全国劳模,他焊过的管道遍布柯桥的角落,指导焊工3000多名。那些闪耀的弧光,不只是金属的连接,更是精神的传递。

蒋锦明说:“师父的焊缝里有担当。”奚圣赞说:“他的焊缝里有智慧。”丁澄洋说:“父亲的焊缝里有家训。”而在更多人眼里,这一道道焊缝连起的,是一条奔涌的匠心长河。丁卫松,正是这条河中最坚韧、最温暖的正道水流,他用自己的坚守与付出,让无数道弧光汇成星河,照亮中国制造的征途。

全省巾帼劳模工匠 数字技能提升班举办



本报讯 记者沈慧慧报道 7月14~18日,全省巾帼劳模工匠数字技能提升班在杭州举办。提升班通过专家讲座、现场教学、研讨交流相结合的方式,进一步提升巾帼劳模工匠运用数字技术和人工智能的能力。

培训课上,来自相关领域的专家学者围绕新时代产业工人能力跃升需求,以“弘扬‘三个精神’ 赋能高质量发展”、DeepSeek大模型和AI应用、大数据概念及在产业中的应用等为主要内容进行授课,并安排学员参观长三角(杭州)制造业数字化能力中心,为学员们提供了全面的理论指导和实践经验分享。

研讨交流环节是本次培训的一大亮点,三位学员分享了她们在各自领域运用数字技术、推动女性职业发展的实践。全国劳动模范、国铁上海

局集团杭州客运段工会主席陈美芳讲述了自己的奋斗成长之路,展现了劳模精神在数字时代的传承与创新;省劳动模范、国网衢州供电公司客户服务中心(计量中心)计量业务技术专职江婷分享了借助数字技术突破地域与技术壁垒的探索,用中国工匠的硬作风点亮“一带一路”的故事;省巾帼建功标兵、杭州弧途科技有限公司(青团社)CEO潘泓则聚焦“数字技术助力女性就业发展”进行分享。

此次培训是省总工会深化产业工人队伍建设改革、提升巾帼劳模工匠“数智”素养的重要举措,旨在锻造一支掌握硬核数字技能的新时代巾帼先锋队。

图为全国劳动模范、国铁上海局集团杭州客运段工会主席陈美芳与学员研讨交流。

以“链”聚能 助推产业高质量发展

衢州市特种纸产业工会联合会成立

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员袁腾浚报道 近日,衢州市特种纸产业工会联合会正式成立,并召开第一次会员代表大会。全市产业链上共35家企业加入联合会,覆盖全产业链职工1.4万余人。

“组建特种纸产业工会联合会,目的是通过产业工会联盟的形式,打破地域和企业之间的界限,聚焦特种纸产业链条,促进企业资源、人才要素在‘产业链’上高效流动。”衢州市总工会党组成员、副主席余惠平说。

据了解,衢州市特种纸产业是衢州六大标志性产业之一,特种纸产量占全国特种纸行业的30%。今年1~6月,全市特种纸产业产值突破150亿元,产品远销东南亚等50多个

国家和地区。

“现在特种纸产业工会联合会成立了,我们产业链上的企业之间可以加强交流合作,一起举办活动。”仙鹤股份有限公司工会主席说,“不仅能增强我们产业链的凝聚力,还能增加职工的获得感和幸福感。”

“未来,衢州市特种纸产业工会联合会将发挥桥梁纽带作用,推动产业链上企业与职工之间的深度交流与合作。”衢州市特种纸产业工会联合会主席骆华英说,接下来将依托工匠学院广泛开展职工技能培训,进一步增强产业链的凝聚力和竞争力,并聚焦职工普遍关心的劳动就业、收入分配、技能培训、安全生产等问题,切实服务好职工、维护好他们的合法权益。

为全民反诈 注入巾帼力量

本报讯 记者胡舫 通讯员张范报道 日前,由省公安厅、省妇联指导,嘉兴市公安局、市妇联主办的2025年“全民反诈在行动”集中宣传月暨“巾帼反诈进万家 筑牢防线护家园”主题活动在平湖市举行。

活动汇聚了公安、金融、医疗、社区等领域的百余名代表。与会人员首先参观了平湖市博物馆“觉醒”反诈展厅,其互动设计已吸引超6万人次参观,成为反诈宣传重要阵地。经验分享环节,平湖市公安局民警殷艳婷、工商银行桐乡支行营业部经理周冬媛等分享了各自的反诈实战经验,彰显了女性的专业与担当。现场,10位来自公安、金融、医疗、社

区、专业市场等领域的优秀女性被聘任为嘉兴市反诈代言人,进一步凝聚起反诈合力。

当天,公安、妇联、银行、律协四方联合发出“巾帼同心防诈骗、市场共筑平安圈”倡议,专业市场反诈“四联服务”项目同步发布,“四联服务”即通过“四方联宣、识诈、防诈、守护”四大举措,针对虚假交易、紧急付款等商户高频受骗场景,为嘉兴电子市场、海宁皮革城等八大专业市场提供定制化宣传和精准预警。



在家门口实现稳岗增收 台州开展“订单式就业”

本报讯 通讯员方晨晔 记者胡舫报道 7月18日,台州市总工会在温岭市温峤镇启动“共富工坊就业赋能行动”。现场,温峤镇横泾堂村联合工会与台州华茂工艺品股份有限公司签订“订单式就业”合作意向书,首批50名职工群众通过定向培训后直接上岗,月均增收4000余元。这一创新模式通过“企业下单、工坊接单、工会护航”,有效破解了农村劳动力就业难题。

“以前到处打零工,收入不稳定。现在经过工会组织的培训,在家门口就能稳定就业,还能照顾老人孩子。”横泾堂村职工陈美芳相告,她参加完草编工

艺培训后,现在每月能拿到4200元工资。像陈美芳这样的职工,在横泾堂村已有30余人通过这一模式实现就业。

台州华茂工艺品股份有限公司总经理杨光辉表示:“我们企业常年面临用工缺口,特别是熟练工难招。现在通过工会‘订单式就业’模式,既解决了用工问题,又帮助职工群众增收,实现了双赢。”据悉,企业根据生产需求定期向工会发布用工岗位和技能要求,工会则组织职工群众参加定制化培训。

为确保就业质量,工会建立了“培训—结业—上岗”全流程服务机制。除技能培训外,还定期开展劳动权益保障讲

座,建立24小时维权热线。“我们不仅要让职工群众有工作,更要让他们工作得安心、舒心。”台州市总工会权益保障工作负责人蔡立说。

此次行动以农村剩余劳动力、返乡人员、低收入群体等为重点服务对象,通过整合政府、企业、社会组织等多方资源,以“共富工坊”为核心载体,构建“技能培训—岗位对接—创业扶持”一体化就业赋能体系。计划新增就业岗位1.3万余个,带动5000名以上劳动者稳定就业。截至目前,台州已打造就业工坊联盟50家,提供就业岗位1.2万个,促成就业2900余人。

为充分发挥工会组织在服务乡村振兴、促进就业增收中的作用,台州工会系统将开展转岗培训“滴灌”、就业直通“筑桥”、驿站就业“暖心”、线上平台“赋能”四大行动,就近就便做好职工转岗再就业培训和就业服务工作,构建职工全链式就

业服务体系。“未来我们将继续深化‘共富工坊’建设,通过数字化赋能、特色品牌打造等手段,为劳动者构建‘服务有温度、权益有保障、发展有路径’的就业生态,为共同富裕贡献工会力量。”台州市总工会党组成员、副主席林杨平说。

今日导读

10年了! 新膳“爱心凉茶”如约出摊 (详见第2版)

中医“针灸埋线”爆火“针”能减重吗? (详见第3版)

国家出手整治,汽车价格战能否“踩住刹车”? (详见第4版)