



## 7月份全社会用电量 同比增长8.6%

据新华社北京8月21日电 国家能源局21日发布的消息显示,7月份,全社会用电量10226亿千瓦时,同比增长8.6%。

1至7月,全社会用电量累计58633亿千瓦时,同比增长4.5%,其中规模以上工业发电

量为54703亿千瓦时。分产业用电看,第一产业用电量847亿千瓦时,同比增长10.8%;第二产业用电量37403亿千瓦时,同比增长2.8%;第三产业用电量11251亿千瓦时,同比增长7.8%。城乡居民生活用电量9132亿千瓦时,同比增长7.6%。

# 钢筋水泥里透出“家”的温度

### 看立功竞赛如何点亮建设者的心

#### 赛场群英谱

我在浙里建功立业

记者吴晓静报道 在杭州地铁四期工程如火如荼的建设图景中,地下,152公里钢铁脉络延伸的速度令人惊叹;地上,冰冷的钢筋混凝土间升腾起一阵阵“人间烟火”——“家文化”的温度,正悄然改变着传统工地的面貌。

位于杭州城西的地铁12号线5标项目部,一个集生活、服务、文化于一体的“产业工人家园”拔地而起。这是杭州地铁集团以“八比八看”为核心的立功竞赛热潮中,“比和谐劳动关系建设看‘家’文化与责任”的生动实践,一个个触手可及的幸福场景正成为驱动工程高质量建设的深层动力。

道路干净整洁、宿舍窗明几净、公共区域井然有序……走进杭州地铁12号线5标项目部产业工人生活社区,颠覆了人们对工地的刻板印象。

“这里有食堂、超市,还有专门的娱乐休息室,可以看书、打台球、打拳击……感觉像住进了小区,而不只是干活的地方。”钢筋工李师傅的感慨代表了众多工友的心声。

“我们要建的就是‘远行者之家’。”项目部相关负责人表示,社区的

灵魂在于规范化、物业化的管理创新,工人入住即通过产业工人服务中心完成实名制编号登记,融入管理体系。

产业工人服务中心配备专职物业人员,对生活区的环境卫生、设施维护进行统一管理。不仅如此,这里还提供信息咨询、劳务维权、心理辅导等一站式服务,着力解决工人在工作、生活和学习上的实际困难,并定期组织志愿服务和法律普及活动,全力化解职工困难、矛盾。

“服务中心成立以来,已有50余件烦心事被化解。”上述负责人表示。

安全是“家”的基石。整洁的宿舍区,看不到私拉乱接的电线,取而代之的是集中充电管理体系——为电动自行车及小型机具设置专用充电区。充电插座采用自动断电装置,充电棚顶加装悬挂式消防灭火球,并实行用电安全闭环监管。通过24小时智能电表监测、每日安全巡查等措施,确保用电安全隐患消除率达到100%。

如何让这些远离家乡的建设者生活得更便利、更丰富?项目部在提升生活品质上下足了功夫。

展现在眼前的是一个便捷的5分钟生活圈:推行“幸福超市”社区化运营,商品种类齐全,保证平价供应,超市日均服务100余人次;建立标准化餐饮服务体系,食堂由专业团队管理,

自助刷卡就餐,定期更新菜品,严格消杀;实行消费一卡通管理,覆盖超市、餐厅等,开卡、挂失均有专门窗口便捷办理。不仅如此,项目还建有覆盖全周期的职业健康监测体系,构建“体检监测+生活服务”双重保障体系。

另一边,是多元文化赋能场所:配备椭圆机、动感单车等专业设备的多功能健身中心,定期放映电影的“社区影院”,提供各类书籍的“共享书屋”阅览室……营造出“日健身+周活动+月观影”文化氛围。

人文关怀更是融入四季更迭,夏季高温时段设立防暑驿站,供应清凉饮品、水果和防暑药品;中秋节等节日搭建视频连线平台,帮助异地务工人员实现“云端团圆”……一份调查问卷显示,95%的工人对社区环境表示满意。

“在立功竞赛中,我们看‘家文化与责任’如何体现,关键在于转变观念——不要让他们觉得自己是民工,而是新时代的产业工人!”作为常年扎根一线的建设者,浙江省劳动模范、杭州地铁集团建设管理部部长卜铭对“家文化”有着深刻的理解。

“用工厂化的思维管理工程,用产业工人的视角去对待现场辛勤劳作的民工,营造家的文化氛围至关重要!这种认同感和归属感,是激发责任心和创造力的源泉。”卜铭说。

## 事业编制保障+企业实践平台 嵊泗实施“政府录用、企业使用”人才新政

本报讯 通讯员滕海平、毛舒雷报道 打破体制壁垒,激活人才动能。嵊泗县创新实施“政府录用、企业使用”的人才新政,通过事业编制保障+企业实践平台的“双轮驱动”模式,既为高层次人才提供稳定发展环境,又为企业精准输送急需紧缺专业力量。近日,首批两名高层次人才已正式派驻企业开展工作,开启政企协同育才新篇章。

通过面谈面试等程序,毕业于哈尔滨工业大学的硕士研究生周杰及上海交通大学的本科生郭教育,分别选派到嵊泗城乡建设投资开发有限公司和浙江华见工程设计有限公司。目前两位人才完成入职手续,已投入项目建设一线。

周杰告诉笔者:“这个政策结合了事业单位的稳定性和企业平台的灵活

性,能够更好地提升专业匹配度与实践适用性。我会运用好设计方面的专业技能,以后在嵊泗的城市建设中发挥自己的作用。”“政录企用有事业编的稳定性,同时又能让我在企业里学习专业方面的业务知识,熟悉业务流程,对于我把大学里学的理论知识,转化为实践能力也会更高效。”郭教育说道。

据悉,今年该县首批推出5个岗位,重点聚焦工程设计、城乡规划等县域发展关键领域,吸引了嵊泗城乡建设投资开发有限公司、浙江华见工程设计有限公司等4家国企、民企参与招录。县城乡建设投资开发有限公司副总经理王波说:“政府为我们人才提供了事业编制,稳定了他们的心,企业就可以留住人才。其次在专业技术人才带领下,可以提升我们公司工程

团队的整体能力。从长远来看,能力提升以后,可以拓展公司业务,提升我们在县域外的市场竞争能力,为国有企业做大做强奠定基础。”

按照“政录企用”政策,在企业工作满3年期满后,根据考核情况和本人意愿,按照“人岗相适”的原则,对人才进行定位定岗。一是留在企业工作,二是调配到适合的事业编制岗位,三是申请延长企业服务时间,期满后按前述办法调配或留用企业。

“接下来将对政录企用人才的培养、考核、管理,并且在职级和职称上给予一定的政策。特别是人才在专业技术能力发挥对企业带来的效益作用要进行评估,为企业做好引才服务工作。”嵊泗县委组织部副部长、县委人才工作领导小组办公室专职副主任夏高峰表示。

## 大学生“卷实习”有必要吗?

### “老大哥”有话要说

#### 家事国事天下事 你说我说大家说

主持人:张浩呈

“我是大一学生,目前简历上有3个行业的3段实习经历”“从大一开始实习,毕业有4年‘工作经验’”“大一,全班30个人一半去实习了”……据《工人日报》报道,在多个网络平台的实习话题下,“卷实习”已成热门现象。此前,一项面向以大学生为主的青年发起的问卷调查显示,82.58%的受访者有过一次或两次实习的经历,17.42%的受访者有过3次或3次以上的实习经历。

为何越来越多的大学毕业生提前实习,甚至大一就开始实习?大学生“卷实习”有必要吗?

#### “卷实习”背后的三重错位

浙江工商大学文化产业创新发展研究院研究员、教授李骏:在“就业压力”这个放大镜下,焦虑情绪不断在大学生中蔓延,怕毕业就失业,担心简历一片空白,怕同龄人抢先一步。可真正进了实习岗位才发现,所谓的“职业启蒙”大多被安排在边缘岗位,复印、做表格甚至订外卖成了主要工作,实习期越来越长,专业技能却很少接触到,技能锻炼也是蜻蜓点水,面试时连最基本的行业常识都答不上来。

一些企业则巧妙地把人力成本转嫁给了学生,很多岗位并不需要那么多专业人才,要是随叫随到的“人手”。于是,实习生成了用工企业的最佳载体,不用缴社保,不用签合同,甚至不用付实习费。本该承担的新员工培训成本,也让实习生承担了,“广种薄收”成了常态,合适则留,不合适则换。

高校亦被卷入这场博弈。就业率总是在考核表的最顶端,就像达摩克利斯之剑,达不到预定目标,专业就要被预警,甚至被削减招生名额。为了把“未就业”变成“已就业”,院系只能提前启动“催熟程序”,学生培养方案里,东拼西凑“技能实习”“专业实习”各种实习模块,大一动员实习,大三统计就业去向,“包装就业”成了常态。

要打破这个困局,必须让“实

习”回归本位:它是学习的延长线,而非替代品。政府更不能做旁观者,对高校的就业考核不能光盯着就业率;对滥用实习生的企业要有惩罚机制,对能真正提供学习机会的单位,可通过税收减免、校招配额等方式进行奖励,打通高校与职场衔接的“最后一公里”。

对学生而言,最重要的是诚实面对自己:我到底缺什么?这段实习能补什么?与其把大学切割为零散的几段“体验卡”,不如用一次足够深入、时间饱满的实习,换一张扎实的“专业护照”,反而更有助于长远发展。

企业也要摒弃“摘果子”的心态,把实习生当成需要培育的树苗,而不是现成的柴火,建立真正有效的实习生培养机制,把实习生纳入企业的人才梯队,让实习成为他们职业成长的起点。

#### 不要在焦虑中透支青春

浙江工业大学学生俞漾:身处校园之中,能很清晰地感知到,这些年特别“卷”,大一、大二实习、日

常实习甚至翘课实习的现象越来越多。

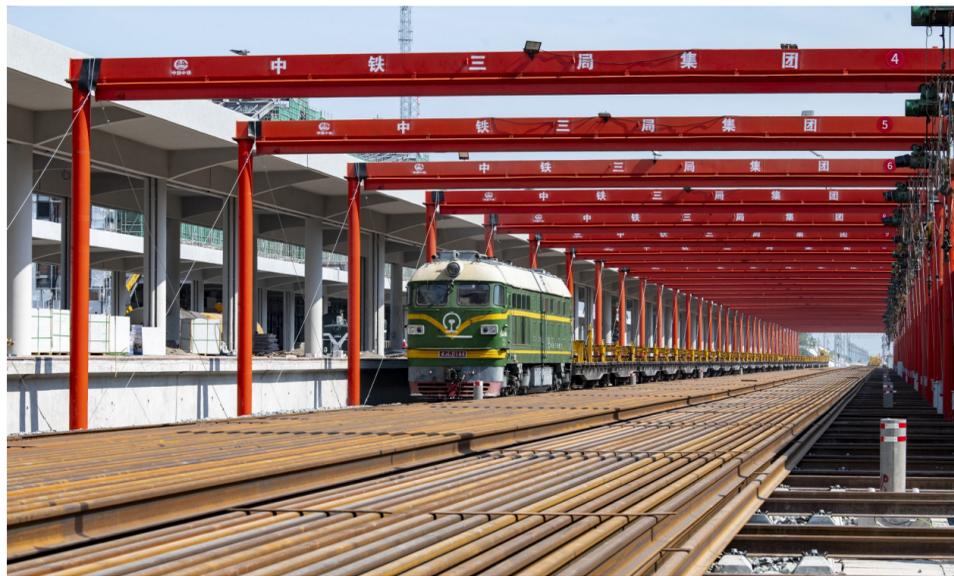
为什么会出现这种现象?归根结底在于“就业压力”传导到前端,即使身在校内也能感受到求职焦虑。当下高校持续扩招,毕业生数量屡创新高,就业市场供不应求。同时,企业受经济环境影响,招聘需求收缩,一个岗位常引来众多毕业生竞争。比如热门互联网企业的核心岗位,录取比例甚至可达几百比一,这种激烈的竞争态势让人深感压力,焦虑情绪自然滋生。加上社交平台上一篇又一篇“毕业即失业”的帖子,不仅让大学毕业生们感到焦虑,也给在校大学生带来“预期性焦虑”。

面对这种焦虑,对于大学生来说,除了增加核心竞争力之外,唯一能抓住的便是“卷实习”。不少人希望通过实习,尤其是到大厂实习的经历,为未来求职“加持”。然而,当越来越多的人“卷”到实习赛道,大家感受到的并不是“打怪升级”一样的开心,更多的是麻木,甚至变得更加焦虑。

实习的目的是通过实践不断“试错”,让青年在真实职场中验证理论、校准方向、沉淀能力,而非在焦虑中透支青春。对于大学生而言,在选择实习之前,一定要明白自己想要学到什么,而非盲目“卷实习”,唯有这样才会减轻“被人推着走,不得不去做”的焦虑感。

(下转第4版)

## 金建铁路开始铺轨



昨日,金华市金建铁路兰溪站轨道上,工程列车在忙于运输材料,轨道铺设工作正有序进行。

作为国家“黄山至金华”铁路通道的重要组成部分,金建铁路自铁路金华站引出,向北经兰溪市、建德市,接入建德站,全长64.51公里,设计时速250公里。目前金建铁路已实现全线路桥隧贯通,开始进入铺轨、四电集成及站房装修的关键阶段。

金建铁路项目建成运营后,将联通杭黄高铁、沪昆高铁等线路,串联起“黄山旅游经济圈”“浙中城市群”

等多个经济圈,成为一条集名山、名水、名胜于一体的黄金旅游线路,对于完善区域铁路网结构布局,提高铁路运输组织灵活性,促进沿线旅游资源开发和经济社会高质量发展等具有重要意义。

通讯员胡肖飞 摄

## 丽水破解小微企业人才认证困局

本报讯 通讯员柳永伟、季娟娟报道 “不用建考场、不用聘请专家,零成本完成了职工的高级工认证,这在以前想都不敢想!”近日,童欣童鞋业负责人谈起3个月前6名企业员工获得高级证书的经历,脸上充满了喜悦。这一变化源于丽水推出的“产业链技能人才评价”新模式。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来,丽水市坚持以改革创新驱动作风改进,切实将学习教育工作成效转化为破解难题、提升工作效能的强大动力。今年4月,该市聚焦小微企业自主评价资源稀缺、成本高等痛点,深化推进技能人才评价机制改革,以链主企业为枢纽,整合全产业链资源,构建“共享评价中心”,推动形成“以产促评、以评育才、以才强链”良性生态循环。首批以意尔康股份有限公

司为链主企业开展试点,覆盖36家小微企业,64名职工参与评价,56人成功取得高级工证书,实现了小微企业人才认证“零成本、高效率、全互认”。

破解“评价难”,先要打破资源壁垒。丽水创新构建“链主承载+全链共享”机制,让链主企业成为资源整合的“枢纽站”。作为制鞋产业链链主,意尔康开放了自有技能评价考场、智能生产线和资深师资团队,建起辐射周边的共享评价中心。这意味着小微企业无需重复投入人力物力,就能共享优质评价资源。开展试点以来,链主企业累计派出12人次考评专家,硬件投入节省率达100%,参评职工满意度满分,解决了小微企业“缺场地、缺设备、缺专家”困境。

效率与成本的双重优化,离不开“集约+数字”的双轮驱动。一方面,链

主企业组织产业链职工集中评价,单人次评价成本大幅降低,小微企业年均支出显著缩减;另一方面,依托浙江省职业能力建设一体化平台,线上申报、在线审核、电子发证全流程数字化,让评价周期“瘦身”。首批56人的认证工作仅用3天就完成,较传统模式效率提升数倍,实现了“花钱少、办得快”。

此外,丽水联合链内企业编制《制鞋产业链技能模块库》,明确制鞋工、鞋类设计师等岗位的通用技能标准,让评价有了“度量衡”;同时,链主企业所颁证书纳入全国联网查询系统,实现跨企互认。

丽水市人力社保局相关负责人介绍,通过制定试点方案、建立双向机制,该市从源头解决了小微企业“评不起”的难题,消解了公平性争议,推动实现“资源共享、成本共担、人才共用”。



AI制图

#### 今日导读

- 城市“极速时刻”背后的汗水与温情 (详见第2版)
- 文化惠民 好戏连台 (详见第3版)
- 编造“人设”引流动辄数万“入会费” (详见第4版)

