

职场人物志

玉环民营企业家黄永杰:

从“画图匠”到细分赛道领军者



黄永杰正在研发机器人灵巧手。

通讯员郭天宇报道 近日,在浙江梵煜电子科技有限公司的研发室内,董事长黄永杰正全神贯注地操控着CAD设计软件,屏幕上,一款精密复杂的人形机器人灵巧手三维模型清晰呈现。黄永杰逐一调整参数,一段运动轨迹,皆力求极致。这一幕,恰是他三十余年设计生涯的生动缩影,以及对机械领域精益求精的匠心呈现。

结缘:拆闹钟拆出的机械缘

黄永杰与机械的缘分,早在童年便已悄然萌芽。因父亲在

机械厂工作,他自幼在机械零件的碰撞声与金属光泽中长大,对这门“能让物件动起来”的学问早早埋下兴趣的种子。

11岁那年,一个普通的闹钟勾起了他的好奇心——时钟的指针为何能规律转动?闹钟的铃声又从何而来?带着这份疑问,他悄悄拆开了家里闹钟的后盖。此后,家里所有能运转的机械,都成了他的“研究对象”……这份对机械装置与生俱来的好奇,推动他不断拆解、组装各类物件,也在无形中练就了出色的空间想象力与动手能力。

初中毕业后,黄永杰毫不犹豫地选择前往温州机械工业学校上中专,笃定地选择了机

械设计专业——这是他从小便向往的领域。待他学成返乡时,恰逢玉环机械制造业迎来蓬勃发展期,凭借专业功底,他顺利进入当地一家汽配厂担任技术员,正式开启了自己的机械设计生涯。

积累:一笔一画绘图穷

“那些年,我画了数万张图纸。小到几毫米的眼镜配件,大到十多米长的机床床身,每张都得反复琢磨。”回忆起早年经历,黄永杰记忆犹新。

长期扎根行业,黄永杰对机械工业展开了系统性钻研:从材质化学成分的特性,到热处理后金相组织变化对材料的强度和耐磨性的影响;从精密工艺流程的把控要点,到机械结构背后的力学原理,他一步步摸索,逐渐形成了自己独到的技术见解。这段扎实的技术积累,为他日后踏入机器人领域埋下了关键的技术伏笔。

2016年,黄永杰敏锐地捕捉到工业机器人自动化领域的发展潜力,意识到这正是工业4.0的核心方向。

“这个行业市场大,虽然门槛高,但天花板也高,特别有挑战性,一下子就点燃了我的劲头。”结合自己多年的技术积累,再加上对市场的精准判断,黄永杰最终下定决心:在机器人末端抓取系统这个细分领域,开启自

己的创业之路。

磨炼:涅槃重生的机械手

创业之初,他与三位合伙人仅凑出10万元启动资金,只够购置一台二手加工中心,便一头扎进了技术攻坚中。

即便身处困境,黄永杰对产品品质的要求丝毫没有松动。为了找到突破方向,他跑遍各大机器人展会,精心采购多款先进机械手,逐一拆解、分析。在他眼里,一款好的产品,不能做简单的测绘模仿,要有自己的设计理念融入其中,需要精心计算每个尺寸和力学数据,他对产品的要求近乎严苛:不仅要能把性能做到极致,还坚持对机械抓手进行美学改良。

“产品没做到尽善尽美,绝不出厂!”那些日子里,黄永杰每天工作超12小时,满脑子都是产品改进方案……

如今在梵煜电子科技的墙上,醒目地挂着两张意义非凡的发明专利证书——“用于放射源标准液体靶拆装的机械手”与“自动化螺旋式旋转头”。这两项专为特定场景设计的专利,在2018年正式获批。至今,公司已陆续拿下30余项实用新型专利与发明专利。

挑战:每一步跨界都是向进步的探索

从潜心钻研的技术痴人,

到攻坚克难的研发狂人,再到带队闯市场的企业家,黄永杰始终在突破自我、迎接新挑战。

“第一次上门推销,我在客户办公室门口徘徊了好久,总怕讲得不好被赶出来。”回忆起当初去“谈客户”的窘迫,黄永杰忍不住笑了。“好在好产品自带底气,一谈起功能参数、性能优势这些专业内容,我瞬间就有了自信。”从此,性格内敛的他,开启了辗转各地的推广之路——从家门口的玉环机床展,到汇聚行业前沿资源的北上广深机器人展会,总能看到他忙着推介产品的身影。

依托省外展会搭建的合作桥梁,梵煜电子科技成功与中国航空工业集团、济南二机集团等国内行业龙头达成战略合作,业务还延伸到了欧美、中东、东南亚等地。今年上半年,企业营收已超过去年全年总额。

作为土生土长的台州企业家,黄永杰对这片制造业热土满怀深情。如今,他正带领团队日夜攻关,全力研发具备触觉感知能力的机器人灵巧手。“从画图纸到生产制造机器人末端,我一直坚信:把简单的事做到极致,就是不凡。”这位从“画图匠”起步的企业家,正用自己的方式,诠释着台州企业家的创新精神与实干力量。

政策直通车

2025年湖州市高校毕业生就业创业政策

为了激发创业活力,拓宽就业渠道,推动经济发展,湖州市积极出台了一系列极具针对性和吸引力的政策举措。从鼓励创业带动就业,到拓宽高校毕业生等青年就业渠道,全方位地为创业者和求职者搭建起广阔的舞台。这些政策犹如一盏明灯,照亮了前行的道路,为实现更加充分、更高质量的就业注入了强大动力。

职业培训

对参加职业技能培训并获得职业技能等级证书(职业资格证书)的湖州市毕业年度高校毕业生(含湖州市技工院校高级工班、预备技师班、技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生),按规定给予高校毕业生就业技能培训补贴;对参加省内数字经济工程师培训,取得培训合格证书和相应专业技术等级证书的毕业年度高校毕业生、企业在职在岗人员,按规定给予数字技术工程师培训补贴。

困难帮扶

对毕业学年来自城乡低保家庭、贫困残疾人家庭、脱贫户,或属于孤儿、持证残疾人,或获得国家助学贷款等在湖全日制普通高等学校、中等职业学校(含技工院校)非定向培养毕业生,按规定给予3000元/人的求职创业补贴;对应邀参加政府部门统一组织的在湖人力资源交流活动的市外高校毕业生在校大学生,按规定给予最高1500元/人的应聘补贴。

就业见习

对在湖州市实训基地开展实训活动的在校大学生,按规定给予最高1500元/月的实训生活补贴。

自主创业

对初次创办各类企业或从事个体经营的重点人群,按规定给予最高10万元的创业补贴,最高1万元/年的租金补贴、最高2万元/年的创业带动就业补贴;对2023年1月1日以后新注册、入驻青创空间并带动就业的青创项目,按规定给予最高25万元的青创项目创业补贴;大学生创业并成效明显的,按规定给予1万元的创业典型奖励;对在国家级、省级、市级创业大赛上获奖的创业项目,按规定给予最高15万元、10万元、5万元的创业示范补贴。对在定点机构参加创业培训并取得合格证书的在校大学生和城乡劳动者,按规定给予700元/人的创业培训补贴;对开展优秀创业者能力提升培训的培训中介机构,按规定给予优秀创业者能力提升培训补贴。

灵活就业

对实现灵活就业的毕业2年内高校毕业生,按规定给予高校毕业生灵活就业社保补贴;对实现灵活就业的就业困难人员,按规定给予就业困难人员灵活就业社保补贴。

其他

鼓励大学生来湖州求职就业,对符合条件的大学生,给予最高1500元应聘补贴、最高1500元/月就业见习补贴、最高1500元/月实训生活补贴。对符合条件来湖州就业创业的大学生、专技人才和技能人才,给予最高35万元购房补贴和最高5.4万元租房补贴。

(据国家大学生就业服务平台)

市场里的招聘会

日前,为期两天的“新市场·新机遇·新人才”全球数贸中心商贸人才专场招聘会,在义乌国际商贸城成功举办。主办方精心策划商贸人才专场招聘、企业宣讲会、大学生进市场活动等三大核心板块,通过“专场招聘+企业宣讲+实地探访”多元形式,打造了一场精准、高效、沉浸式的人才对接盛会。

本着“市场即会场”的设计理念,此次招聘的展位紧邻商铺,部分企业甚至直接带领求职者走进自家店铺实地参观,实现“投简历—看店面—谈岗位—意向”一站式闭环。

招聘会吸引了150余家企业和商户现场设摊,现场提供2000余个就业岗位,共吸引全国6省份30余所高校3000余名求职者参加,现场达成就业意向1678人,促进了商贸人才与数贸生态的精准融合。

通讯员蒋守洋、林晓燕 摄



面试时被问加班问题如何回答更妥当?



壹哥

朋友小李最近面试了一家企业,一开始跟面试官聊得挺不错,谁知面试官突然问他如何看待加班?朋友当时没多想,就随口反问了一句:“贵公司是否经常加班?”话一出口他就觉得气氛不对,最后果然没有通过面试。

面试是人才的竞争,是能力者的角逐,也是智者的博弈。如果没有很好的应变能力,没有很好的沟通沟通,甚至没有提前准备应答,最后的结果只能是被淘汰。那么,面试时如果遇到“职场加班”这个问题,求职者到底该如何应答更妥当呢?

1. 首先,我们需要了解面试官问“对加班怎么看”,他想要考察的是什么?

面试场景中,面试官经常会

问一些非常规性的问题。既考察求职者的临场反应力,又了解应聘者的专业能力。这里,给大家一个万能公式:先了解面试官的意图,再作应答。

第一,是求职者对工作的态度。

站在面试官的角度来说,他选择问你加班怎么看?并不是强调公司会经常加班,而是透过加班来观察你对工作的态度。比如因工作需要,公司全员都要加班,这时候你的态度是怎样的?是积极配合还是打退堂鼓?总结来说,面试官想从求职者的身上看到积极主动、热情饱满的工作态度。

如果从面试沟通中,面试官发现你很排斥加班,只能说明确你是“佛系”的打工人,而不是工作热情很高的奋斗青年。这时候,他会根据工作需要来决定是否能接受你的佛系工作态度。

第二,是求职者与岗位的匹配性。

即你目前应聘的这个岗位是否需要经常加班。比如科技行业、建筑行业、互联网行业等等。面对高频次的加班需要,面试官想知道你能否适应或者能否接

受。其实,更多的是想求职者有心理预期。潜台词就是,我们这个岗位需要经常加班,你能否接受?

2. 其次,加班或不加班,千万不要有作死型回答。

面试官问求职者对加班怎么看?奉劝求职者们千万不要有这些作死型回答:“你们公司不会经常加班吧?”“我很讨厌加班,也不能接受加班。”或者“我觉得没问题,我很喜欢加班。”请相信,如果你按照上述情况回答面试官,等同于给自己埋雷,而且后续没有任何回旋余地。

第一种回答,推诿和反问,倒挂公司加班严重。任何一个面试官都不喜欢求职者猜测,更不喜欢求职者反问自己。除非这位候选人已经得到面试官的认可,否则千万不要去反问敏感问题。当然,如果你觉得这家公司不是你想要的,临场面试已经对这家公司不抱希望了,也可以自由发挥率性而为。

第二种回答,直接表态,不愿意接受加班安排。这种回答,一般而言说明求职者很有自己的想法,可能不差钱,可能工作很“佛系”。对于面试官来说,这样

的求职者没有欲望,对工作没有积极性,说明很难驾驭。

第三种回答,面试“老油条”,很乐意接受加班。虽然这样的答案面试官很喜欢听,但是也会考察你是因为本职工作效能低下而加班,还是愿意多付出额外时间加班。如果求职者顺利通过面试,后续在工作中却没有表现出愿意加班的态度,可能还会遭遇坎坷。

又或者,求职者真的是个老好人,愿意无私奉献接受加班,最后一直无怨无悔地加班到老。这种情况,求职者的表现力虽然是公司想要的“老黄牛”,却不是打工人想要的。

3. 那么,优秀的求职者,都是怎么回答加班问题的?

先和大家看看及格分的回答:“我还年轻,能接受加班,也愿意给自己更多的时间学习机会。”“如果工作需要加班,我会全力以赴,服从安排。”

我们再来看看优秀分的回答:“针对加班问题,我个人觉得,首先要反思一下加班是不是因为工作效率低下而导致。如果是因为工作效率低下而导致的加班,我会在平时的工作中改变和提升个人能力,争取全力以赴,

不拖团队的后腿。如果是因为紧急工作安排需要,配合加班是没有问题的。但我不会刻意地为了加班而加班,毕竟只有高效的产出结果才是对工作最好的回馈。”

还有一些比较优秀的回答:“作为职场人,我对加班本身是没有特别大的排斥,毕竟工作需要。但是,从业多年的我会坚决秉承高效率的工作态度,尽可能减少低效率的加班,留有更充分的时间保证人效合一的状态和精气神,以便于更高效的回馈。”

看完这些回答,相信大家已经找到规律:先表达意愿,愿意接受加班,再强调效率,避免无效加班,最后给予回旋的余地。

友情提醒:

第一,不要为了offer卑微承诺。工作是相互选择的过程,千万不要为了拿到眼前的offer,无条件允诺对方可以加班。一旦入职后没有严格执行加班要求,就会陷入被淘汰的怪圈。

第二,对待加班问题要理性看待。可以无限否决,也可以无限接受。但所有的前提都是建立在更好发展的基础上。

有话职说

职场慎用“夸夸术”

■王国梁

单位新来的同事小吴,嘴特别甜,很喜欢夸人,同事们都被她夸过。有人说她爱夸人,情商高。她并不否认,还强调说:“我的夸赞可是真心的哦!我真觉得每个人都有太多值得我学习的地方。”

我领略过几次小吴的“夸夸术”。那次单位组织活动,我作了最后发言。结束后小吴冲着我一脸灿烂地笑:“您的发言太有水平了,真是听君一席话,胜读十年书。”我虽然觉得小吴的话有点夸夸其谈,但心里还是美滋滋的,认为这位小同事很会为人为处世,是个可造之才。

人都爱听好话,我们听到夸奖的话,很受用。小吴最常说的话是:“您说得太精彩了!”“您这个办法太好了,我太佩服了。”可是不久后,我发现小吴的“夸夸术”太过泛滥。单位里无论是谁,都经常被夸。从工作能力到工作态度,从言谈修养到穿衣打扮,她主打一个“夸夸夸”,丝毫不会吝嗇溢美之词,有点让人招架不住。

一段时间后,别人听她的夸奖话太多,渐渐觉得麻木,后来慢慢就有点反感了。我曾听办公室一位女同事小声跟人嘀咕:“小吴这人热情有余,真诚不足,让人觉得有点虚伪。”也许小吴本质上不是虚伪,只是她的职场“夸夸术”用得太过火了,大家都觉得她的话有了几分假。

真诚得体的夸赞确实能够表达欣赏之情,给别人以鼓励,从而拉近彼此距离,收获良好的人际关系。可如果把夸人当成职场处事技巧,滥用“夸夸术”,也会让人避之不及。

职场上的赞美,其实是很微妙的。如果你仔细观察就会发现,一个人轻易不夸人,其溢美之词反而足够有分量。慎用职场“夸夸术”,不仅是对同事的尊重,也是对人际关系的一种敬畏。

很多刚入职的年轻人,都希望打造情商高的人设,以此来优化自己的人际关系,让自己在职场中更加自如一些。不过需要注意的是,你在职场上的价值不是靠赞美来堆砌的,而是靠解决问题的能力、认真负责的态度和同事之间的默契合作来实现的。职场不是夸夸其谈的秀场,让每一句肯定都言之有物,让每一次赞美都发自真心,你才能真正在职场中立足。