

让职工与孩子一起“放秋假”

嘉兴平湖这家公司推出暖心举措成全亲子时光

本报讯 记者金钧胤报道 “您参加的汉声职工旅游‘秋假’特线将于11月12日8:00在公司门口出发,九寨沟天气寒冷,请务必携带好您与子女的保暖衣物……”昨日下午,一条贴心的出行提醒短信,让浙江汉声精密机械有限公司的职工们激动不已。为配合嘉兴市中小學生秋假,该公司工会在今年职工旅游原有线路的基础上,新增了

两条“秋假亲子专线”,让职工与孩子一起“放秋假”。浙江是全国首个在全省范围内推进中小学春秋假制度的省份,嘉兴的秋假时间为11月12日—14日。浙江汉声精密机械有限公司今年的职工旅游原定于11月8日出发,秋假时间公布后,不少职工向公司工会反映:“孩子放假,我们却要出门旅游,能不能调整下出发时间,让孩子也能参

加工职工旅游。”经过工会统计,约30名职工有相关的顾虑。浙江汉声精密机械有限公司工会主席黄杰迅速启动了与公司管理层的协商机制,经过半个小时的协商会议,确定新增两条节奏轻松舒缓的亲子游线路,分别为“广西崇左—靖西—北海”线与“九寨沟”线。这两个亲子团都将于11月12日出发,与嘉兴秋假同步。

“公司的职工旅游每年都有,亲子游却是第一次,我们特意向企业所在的新埭镇总工会‘取经’。”黄杰介绍,在镇总工会的指导下,将在原本旅游内容的基础上新增亲子互动环节,并准备纪念礼品。旅游计划调整的消息一出,公司群里全是点赞的表情包。“公司的职工旅游与学校秋假重叠,能和孩子一起在秋天创造美

好的回忆,感觉特别棒。”职工戈霞十分期待这次错峰出行,觉得这比平时寒暑假带孩子出去更惬意,体验会更好。浙江汉声精密机械有限公司自成立以来,始终坚持把关怀职工渗透到日常:除了每年免费旅游外,还每年发放子女助学金、举办亲子运动会、组织健康体检等,切实提升职工的归属感和幸福感。

72小时执行到位110万元!

衢州工会劳动争议化解跑出“加速度”

记者贾毅然 通讯员徐冬云、杨洋报道 5起涉及50人以上的群体性纠纷全部在7日内高效化解;12名职工被拖欠的110万元工资和补偿金,72小时内执行到位……在企业密集、产业工人聚集的衢州市智造新城,这样的解纷速度如今已成为常态。衢州市智造新城入驻了3200家企业、有11万余产业工人,这里的劳动争议案件量曾占全市的86.7%,职工“多头跑”、纠纷“化解慢”一度是痛点。今年3月,衢州市总工会联合多部门,将劳动争议协同治理中心(以下简称“中心”)“搬”进园区,直达解纷“第一线”。自中心实体化运作以来,解决争议金额740余万元,劳动争议纠纷信访

量同比下降24.5%。服务下沉:从“多头奔波”到“一站解纷”“过去遇到劳动纠纷,得跑到市区,辗转工会、仲裁、法院好几个部门,现在问题在园区内就能解决,太方便了!”一名企业职工在成功调解纠纷后感慨道。“中心的一窗式受理,让职工在当天即可完成咨询、法律援助、立案等事项,不仅大幅缩短了案件处理周期,也大大便捷了园区企业、职工。”衢州市总工会职工服务中心相关负责人介绍,中心由衢州市总工会与市人社局、市司法局、智造新城管委会、智造新城人民法院联合成立,设置法律咨询、立案、调

解、仲裁、诉讼等功能区,劳动监察、法律援助、执行保障等服务同步进驻,实现了劳动争议化解“最多跑一地”。在实际操作中,中心将调解程序前置到劳动仲裁之前,由工会先行介入、法院同步指导,形成“调解优先、仲裁跟进、诉讼终局”的递进式解纷流程。自中心实体化运作以来,调解成功率达83.33%,解决争议金额740余万元。已受理劳动争议仲裁案件109件,其中调解51件,撤诉5件,撤调率51.38%;受理劳动争议诉讼案件17件,同比下降17.41%;劳动争议纠纷信访量同比下降24.5%。“将中心落在园区内,不仅解纷效率更高,普法、释法工作

也更能深入到了企业、职工之间。”上述负责人说,“有劳动纠纷,来中心调解”正成为越来越多企业、职工的共识。源头治理:从“被动处置”到“主动防范”前不久,工会调解员采用“三步调解法”,将一起企业补发绩效工资纠纷化解于无形。“三步调解法”源自2023年的一起典型案例:离职员工卫某向某材料公司主张相应的绩效奖金,引发纠纷。承办法官通过精准锁定争议焦点、明晰举证责任边界、引导利益平衡“三步法”,最终促成双方达成14000元的补偿协议。调解结束后,法官现场开展“以案释法”,提炼出

可复制的调解经验,在调解队伍中推广。对于劳动争议,不仅要治,更重在防。为“防”得精准,衢州市总工会一方面聚焦劳动合同订立、薪酬支付、社保缴纳、竞业限制等10类高频风险点,编制《企业劳动用工风险防控100问》《劳动用工合规操作指引》等实务手册,系统梳理53项合规要点及防范措施,帮助企业防范用工风险。另一方面,开展“订单式”普法活动,并不定期发布劳动争议审判白皮书,既提供法律咨询,也提示企业用工管理中的共性问题,提升企业合规意识和劳动者维权能力,推动企业建立完善管理机制。

(下转第4版)

指尖赋文创 巾帼展风采

本报讯 记者任杰摄影报道 10月21日,省女职工文创产品职业技能竞赛在丽水缙云举办。由全省各市选拔的62名能工巧匠齐聚一堂,聚焦旅游文创、生活美学、非遗活化、数字创意等各类应用场景的文创产品构思和设计展开比拼,一展新时代女职工的技能风采与文化自信。本次竞赛设“文创产品设计师”和“文创产品制作师”两个单元。参赛作品紧扣“原创驱动、文化赋能、实用为本、美学表达”的原则,将传统工艺与现代设计、数字技术、绿色

理念相融合。此次竞赛不仅是一次技能水平的集中检阅,也是推动省优秀传统文化创造性转化、创新性发展的生动实践,充分展现了新时代女职工在文创领域的精湛技艺与蓬勃创造力。最终,丽水选手叶小芳获得文创产品设计师赛项一等奖,湖州选手叶玲燕获得文创产品制作师一等奖。作为竞赛由省总工会主办,丽水市总工会、缙云县总工会等单位承办。图为参赛现场,选手展示自己创作的文创产品。



从“每月等薪”到“次日见薪”

看能级工资集体协商如何稳住“小哥”的心

记者吴晓静 通讯员许琴婷报道 “再也不用担心工资发放不及时了,现在每天都能看到派费进账,特别踏实!”杭州旭丹速递有限公司(下称“旭丹速递”)的快递员小李说。他口中的“派费直达”,是公司今年4月通过能级工资集体协商后推出的一项新举措——将业务员前一天的派费(90%左右)直接转入其个人账户,剩余的派费月底统一结算。业务范围覆盖杭州多个城区,日均派件量超2万票,拥有百余名员工……成立于2011年的旭丹速递,是位于杭州市

西湖区留下街道的一家快递加盟企业。作为新业态企业,旭丹速递面临着行业共性痛点——快递行业人员需求量大,“两高”问题突出:员工流动率较高、员工入职后的培训成本高。企业工会主席陈晓娟坦言:“如何吸引人、留住人、稳定队伍,是头等大事。”在留下街道总工会的指导下,公司工会将能级工资集体协商视为破题钥匙。协商前,工会广泛征集意见,最终聚焦三大核心议题:优化薪资结构、增设荣誉津贴、完善补贴福利制度。

回溯旭丹速递的协商过程,其实并非一帆风顺。协商会上,职工代表曾提出疑问:“能级工资能让我们多赚多少钱?”“服务态度好但配送能力弱的职工怎么办?”“激励优秀个人,会不会打击到其他职工?”……现场,职工的期盼和担忧相互交织。面对疑虑,企业方逐一解释并郑重承诺:在激励优秀个人的同时,也会照顾广大兢兢业业坚守本职工作的职工,保证他们的收入。对于工作态度和配送效率都相对滞后的职工,公司会出台相关帮助激励

政策,有效督促他们跟上公司大部队,决不让一个职工掉队。协商会上还展示了政府和上级工会关于开展能级工资集体协商的相关指导文件,向大家介绍周边施行该项机制的优秀企业发展情况,使职工代表意识到施行能级工资集体协商将带来企业和职工的双赢。最终达成的协议里,不仅开通了派费直达,还针对没有电梯、缺乏快递柜等派送困难情况设立派送补贴;建立系统的岗前培训和“传帮带”机制,进行年度个人表彰和评优,从日常表现、顾客满意度、培训积

极性等方面考核筛选出季度综合表现优异的员工,给予500—5000元奖励;完善午餐补贴、传统节日福利补贴等各类补贴福利制度,在“双11”“年终大促”等配送量增大的时间节点,发放相应补贴,提升职工认同感和归属感。“协商效果非常明显,这半年,员工流动率大幅下降。说明‘留人、留心’的用工理念,不单单是企业的美好愿望,更体现在和员工的双向奔赴上。希望旭丹速递的协商为更多快递企业提供可借鉴的‘双赢样本’。”留下街道总工会相关负责人表示。

中国之治 稳定之锚

——新时代中国 为世界贡献发展进步力量

新华社北京10月22日电(新华社记者乔继红 杜静 赵嫣)10月20日至23日,党的二十届四中全会在北京召开。“十四五”规划圆满收官,“十五五”规划布局谋篇。这次重要会议吸引全球关注的目光。

中国之治所创造的“两大奇迹”和战略定力,持续为世界注入可贵信心,贡献发展进步力量。世界期待,再启新程的东方巨轮,劈波斩浪,继续成为动荡变革世界的稳定之锚。

(下转第4版)

变“择优”为“普惠”

宁波140家基层工会 获113万元暑托班补贴

本报讯 记者李凡 通讯员陈松报道 10月21日,宁波市总工会启动了暑期“爱心托班”服务活动资金补贴打款程序,全市140家提交申请的基层工会共计获得113万元资金补贴。据悉,这是宁波市总工会首次对开展暑期“爱心托班”的基层工会进行普惠性补贴。

“往年都是择优补贴,一年补助30个班左右,补助资金在25万元上下。”宁波市总工会相关负责人说,今年加大补贴力度,目的就在于鼓励更多的用人单位出资提供托管服务,为有托管需求的职工解决暑期看娃难题。不过,普惠性补贴并不是所有办班的基层工会“雨露均沾”,更不是“一碗水端平”。根据宁波市总工会发布的资金补助办法,托管班必须符合一定条件,包括管理细致规范、具有一定的办班规模等。同时,对符合条件的班次,也要按照托管人数和托管天数分成三档进行补助,每一档的最高补助标准分别是每班3000元、5000元、10000元。海曙区古林镇西洋港村工会联合会今年是第二次办暑期

爱心托班,从7月10日至8月15日共办班31天,托管了30名职工子女,共花费2.1万元。经核算,宁波市总工会给予其补贴1万元,将近其总花费的一半。“真是没想到,今年能获得补贴,太惊喜了!”海曙区古林镇西洋港村工会联合会干事邵丹丽说,村里资金一直比较紧张,今年的暑托班还是由工会和企业共同出资开办的,这笔补贴真是太“解渴”了。据了解,宁波市总工会高度重视暑期爱心托班工作,自2021年起就正式将此项目纳入年度重点工作,每年给予活动实施的指导和资金补贴的支持。五年来,各基层工会开办暑期爱心托班的数量逐年增加,截至今年8月底,宁波市各级工会共开办托班约1550班次,约4万名职工子女直接受益。“作为工会服务职工的实事项目,我们将不断加大支持力度,明年起将进一步完善对基层工会的补助方案,力争撬动更多基层资金,让更多工会为职工子女托管贡献一份力量。”宁波市总工会相关负责人表示。

匠造未来 向新而行

台州集中展示26项职工创新成果

本报讯 记者胡翀 通讯员方晨晔、孙逸文报道 日前,第二届台州市职工技术创新大赛暨职工创新成果交流活动在椒江成功举办。活动由台州市总工会与台州市职工技术协会联合主办,以“匠造未来 向新而行”为主题,集中展示了来自全市各条战线的26项职工创新项目。现场亮眼的26项技术创新成果覆盖智能制造、节能环保、新材料、电力设备等多个领域,既有破解一线生产难题的“微创新”,也有达到行业先进

水平的“硬科技”。参赛选手通过8分钟路演,充分呈现了项目的创新点与技术创新价值。经专家评审,最终评出一等奖1项、二等奖2项、三等奖4项及优秀奖若干。当前,台州正围绕实施“三大牵引性抓手攻坚年”活动,全力推进高质量赶超发展。本次活动为职工搭建了展示才华、交流技艺的平台,营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的氛围,将进一步激发职工创新热情,为台州高质量发展注入新动能。

打造高素质技能型金融工匠人才

浙江金融职业学院银领学院金融工匠学院揭牌成立

本报讯 记者任杰报道 昨日,浙江金融职业学院举行银领学院金融工匠学院成立仪式暨首场金融工匠育人报告会。这标志着学校在培育高素质技能型金融工匠人才、构建产教融合新生态上迈出了坚实的一步。

金融工匠学院的设立,是浙江金融职业学院落实国家加快构建中国特色现代金融体系的具体行动。学院明确了三大发展定位:打造服务中国式现代化金融体系的新型育人平台,通过整合行业与教育资源,持续培养“用得上、留得住、发展好”的高素质技能型金融工匠人才;构建产教融合新生态,通过校企协同育人机制,实现“教学与实践融合、课堂与岗位贯通”;点燃匠心传承之火,引

导青年学子在精进技能的同时注重职业素养的修炼,将爱岗敬业、精益求精、守正创新的职业精神内化于心、外化于行。金融工匠学院成立后,将成为劳模精神、劳动精神、工匠精神传承基地,大学生的实践基地,一线职工的实训基地,高技能人才的培养基地及劳模工匠的技术攻关基地。同时也将积极推动政策、资源与活动之间的有效联动,精准把握金融人才成长的关键环节,全面提升育人质量,助力学生实现从“熟练工”到“专家型、工匠型”人才的跨越,真正成为服务实体经济的中坚力量。仪式上还举行了金融工匠育人导师聘任环节,进一步优化学院的师资结构、提升育人实力。

0571-88851111
新闻服务热线



今日导读

角逐新能源 驰骋新赛道 (详见第2版)
这里没有一本书却写满了绿野仙踪 (详见第3版)
中国之治 稳定之锚 (详见第4版)