

我国各类组织机构  
总量已达2.02亿家

新华社北京11月6日电(记者赵文君)市场监管总局6日发布数据显示,截至2025年9月,我国各类组织机构总量已达2.02亿家。其中,营利法人(公司及其他企业法人)占29.2%;非营利法人占2.7%;特

别法人占0.9%;非法人组织占4.2%;个体工商户占63%。前三季度,组织机构新设2019万家,注销1570万家,变更3021万家。组织机构总量保持增长态势,较2024年底增长1.9%。

杭州一企业工会设“三孩”生育奖励，  
三年累计可补1.08万元——  
90后“奶爸”成首位受益者

本报讯 记者吴晓静 通讯员葛敏慎、王丽萍报道 昨日,不少杭州职工的朋友圈被一则企业通知刷屏了——杭州弘安检测科技有限公司(下称“弘安检测”)工会制定推出了一项生育专项奖励政策,给予生育三孩的职工每月300元补贴,发放周期三年,累计1.08万元。记者获悉,第一笔专项奖励已经成功发放,受益者是一名男职工。

“这项福利面向在职职工,只要已婚且入职满一年,都可以享受,不论男女。”弘安检测工会

主席席翁燕表示,这项政策是企业响应国家生育支持政策、践行“职工与企业共同发展”理念的重要举措,正式落地尚不足一个月,就广受职工好评,被不少人“晒”上了朋友圈,“叠加国家育儿补贴后,一个月能多600元,还真有一些二孩妈妈心动了。”

第一个拿到这笔奖励的是弘安检测新技术检测项目部负责人邹伟光。这个90后小伙是企业技术领域中的坚力量,曾因业绩突出被认定为“西湖新锐匠人”,他直言,没想到这

次以“奶爸”的身份在公司里火了一把。

“企业这份对职工的心意,真不是300元就能衡量的。背后的温暖和尊重,才是我们一家收到的最好的礼物。我会继续用专业能力回报企业的信任。”让邹伟光颇为感动的是,不仅补贴如数汇至其爱人的账户,同步送达的还有一份实用的生育大礼包和一封温情满满的慰问信。

信中写道:“您不仅是他最坚实的后盾,也是我们大家庭

发展路上不可或缺的‘隐形力量’……”细致的关怀深深打动了邹伟光的爱人。

据悉,这项专项奖励仅是弘安检测全维度家庭关爱福利政策的其中一部分。今年,为了感谢职工家庭对企业的支持,弘安检测还为全体职工家庭新增赡养60岁以上父母和子女教育福利。“不忘来时路,我们始终与每一个职工家庭携手同行。今后,也将通过更多元的举措,用心守护每一位职工的幸福感。”席翁燕说。

互学互鉴谋发展  
深化交流促提升

日本联合静冈·静冈县劳福协来浙交流工会工作



日本联合静冈·静冈县劳福协来浙交流工会工作。

本报讯 记者金鈞胤摄影报道 昨日,日本联合静冈·静冈县劳福协一行7人,在静冈县劳福协理事长中西清文、联合静冈会长角山雅典的带领下,来浙江交流工会工作。浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良介绍浙江省总工会相关工作情况,

浙江省总工会党组成员、副主席陆英主持交流会。

交流会上,双方介绍了各自工会工作开展情况,就工会组织建设、新就业形态劳动者权益维护、产业工人教育培训、增进劳动者福祉等话题进行深入交流。双方表示,今后将进

一步加强交往合作,共同推进职工合法权益维护,为增进两地友谊和合作发挥作用。

会上,浙江省总工会和日本联合静冈·静冈县劳福协签订了友好交流协议。

省总工会有关部门负责人参加签约仪式暨交流座谈会。

当千年古镇遇上“黑科技”  
乌镇峰会安保焕新颜

记者胡翀 通讯员张范、何蓉娜、徐飞燕报道 2025年世界互联网大会乌镇峰会召开在即,走进这座千年古镇,处处都能感受到科技为平安建设带来的新变化。从景区巡逻到交通管理,从安全检查到事故处理,一项项科技创新成果正在基层警务工作中发挥着重要作用。

在乌镇西栅景区,游客们经常会遇到一支特别的巡逻队。队员们不仅维护着景区秩序,还随时为游客提供帮助。队长刘静怡说,她佩戴的AI智能眼镜如同“移动信息库”,如果碰到老人小孩走失,能快速调取相关信息,帮助游客解决问题。3米高的治安瞭望哨更是景区的“千里眼”,可以实时

掌握人流情况。这些装备让民警们工作起来更加得心应手,也让游客们玩得更安心。

11月3日,嘉兴市公安局发布了六款由基层民警自主研发的警务科技产品。其中,“无人机智绘”系统能在10分钟内完成事故现场测绘,效率提升70%;“嘉警云处助手”平台让伤人事故处理时间从50天缩短到20天。民警们还自主研发了“警务小红书”,2万多条实战经验在这里分享交流,成为新民警快速成长的“宝典”。

乌镇检查站的新变化也让人眼前一亮。这个形似“互”字的检查站,采用了智能识别系统,车辆通行更加便捷。执勤民警介绍说,现在有了核验机

器人帮忙,检查工作既严格又高效,群众等待时间大大缩短。

在云享路与智程路交叉口,一个1.8米高的交通指挥机器人正在执勤。它能准确做出各种指挥手势,还能根据车流情况自动调整信号灯。路过的司机王师傅笑着说:“这个‘机器人交警’指挥得很标准,这里更有序了。”

从2014年首届世界互联网大会至今,嘉兴公安的安保工作一直在创新升级。桐乡市公安局相关负责人表示,他们将继续推动科技与警务的深度融合,用智能化手段提升工作效能,为大会顺利召开保驾护航,也让群众在日常生活中感受到更多安全感。



“机器人交警”上路指挥。

## 商业体检亟待强力“体检”

“老大哥”  
有话要说

家事国事天下事  
你说我说大家说

■主持人:杭民

据近日《人民日报》报道,伴随居民健康意识提升,我国健康体检需求持续增长,商业体检机构应运而生并发展壮大。然而,随着个别负面事件的曝光,与商业体检相关的一些问题浮出水面:诱导消费、过度检查、漏诊误诊、售后缺位……如何规范行业秩序,筑牢健康体检防线,成为亟待解决的课题。来听听老大哥们怎么说——

监管不能停留在事后追责

本报江苏读者王志高:健康体检本应是“早筛哨兵”,如今却成了部分机构的“摇钱树”。

广东惠州刘先生带老人体检,原本1268元的套餐,在推销员“肝癌肺癌死亡率”的焦虑轰炸下,老人稀里糊涂加了3000多元项目;上海网友的母亲被护士“体检要全面”的花语误导,重复做了半年前的幽门螺杆菌检测。这些操作看似“自愿”,实则是利用信息差制造恐慌——子女怕老人多想不敢拒绝,老人对专业术语一知半解,最终沦为“被焦虑支配的消费”。更荒诞的是,某些机构把“高端基因筛查”“PET-CT”包装成“防癌神器”,却避而不谈其对普通人意义有限,甚至可能因辐射或过度检测伤身。

比诱导消费更致命的,是专业底线的失守。上海一市民在体检机构漏查肾囊肿,直到腰疼就医才发现;哈尔滨一老人查出0.7厘米磨玻璃结节被警告“三个月必癌变”,到院复查却是炎症……这些案例撕开了行业遮羞布:当B超医生扫一眼就下结论,当CT阅片时间短到离谱,当“假医生”“报废设备”混迹其中,体检报告的权威性从何谈起?更讽刺的是,有的机构连报告解读都敷衍——指标异常只说“定期复查”,问养护建议就推销保健品。健康体检的核心是“精准识别风险”,若连基础准确性都保证不了,所谓“健康管理”不过是张废纸。

问题的根源,是部分机构把体检异化为“流量生意”。他们盯着价格而非专业度,用营销话术替代医疗规范,用设备折旧掩盖成本算计。可健康容不得侥幸:漏诊可能错过最佳治疗期,误判可能引发长期恐慌,过度检查不仅浪费钱,高频辐射更埋下隐患。民法典早有规定,诊疗失职需担责;国家卫健委也明确不推荐普通人群做高价基因筛查。但监管若只停留在“事后追责”,行业乱象便难根除。

好在已有破局信号:京津冀出台体检质量控制规范,从结构到流程全链条把关;专家建议借鉴公立医院经验,主检医师需副高以上职称,报告三级审核;监管部门强调要严打无资质行医、设备超期等问题。这些举措直指痛点——体检机构要活得久,靠的不是套路,是“技术+责任”的双保险。

多管齐下整治乱象

本报评论作者余明辉:在利益驱使等背景下,目前一些商

业体检机构乱象频频。比如诱导消费现象屡见不鲜,一些机构打着“全面体检”“高端套餐”的幌子,夸大体检项目效果,诱导消费者购买高价套餐,实际却提供一些不必要的检查。再比如过度检查更是普遍,为追求经济利益,部分机构让消费者做大量重复或低价值的检查,不仅增加经济负担,还可能带来健康风险。漏诊误诊时有发生,因设备精度不够、人员专业水平不足等问题,导致患者未能及时发现,延误治疗。售后缺位同样严重,体检结果出来后,缺乏专业解读和后续健康指导,消费者拿着报告一头雾水。

不难发现,存在这些问题的深层次原因,监管不及时、存在漏洞,甚至利益纠葛难辞其咎。目前,我国商业体检行业监管涉及多个部门,存在职责不清、协调不畅的问题,导致监管空白和重叠现象并存。一些地方对商业体检机构的准入门槛把控不严,部分不具备资质的机构也能进入市场。同时,监管手段相对滞后,多以事后处罚为主,缺乏事前预防和事中监督。此外,部分监管部门与商业体检机构之间可能存在利益关联,导致监管不力,让一些违规行为得以滋生蔓延。

那么,如何有效解决目前商业体检存在的乱象?答案是多管齐下。首先,完善法律法规是基础。其次,加强监管力度是关键。建立统一的监管体系,明确各部门职责,加强协调配合,形成监管合力。利用信息化手段,实现对商业体检机构的实时动态监管,及时发现和处理违规行为。同时,加大对违规机构的处罚力度,提高其违法成本,形成有效震慑。



AI 作图