

技能竞赛 显身手

# 技能竞赛“引擎”激活工匠力量

“东阳技工”绘就人才与产业“双向奔赴”新图景

**记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道** 日前,2025年东阳电工职业技能竞赛的赛场上,理论切磋与实操比拼紧张激烈,数十名企业精英在此一较高下。这不仅是技艺的较量,更是东阳市以技能竞赛为支点,撬动技能人才培养、服务城市高质量发展的生动缩影。

赛事布局与城市发展同频

东阳市的技能竞赛体系始终坚持与城市发展战略深度融合。在赛事设置上,既着眼于传统产业的提质增效,又前瞻布局新兴产业的人才储备。

电工职业技能竞赛超越了一般性的技能比拼,成为保障

东阳制造业安全生产、推动高质量发展的重要举措。而6月14日举办的无人机职业技能大赛,则彰显了东阳市抢占低空经济新高地的决心。选手们娴熟操控无人机完成高难度障碍穿越与应急处置,正是东阳市打造“全省乃至全国低空经济‘东阳样本’”的人才基石。

随着横店通用机场改扩建和通用航空产业园的加快推进,这场竞赛为东阳市低空经济发展储备了关键的“飞手”力量。

从茶叶加工工在全省赛事中为“东阳炒茶”赢得荣誉,到供应链管理师、电子商务师为现代服务业注入新活力,再

到缝纫工传承传统手工艺精髓……每一场竞赛都如精准灌溉,滋养着东阳市特色产业与战略性新兴产业的“人才沃土”。

“以赛代评”激发人才内驱力

“竞赛一、二、三等奖获得者,直接认定为二级(技师)”—这一在各类竞赛通知中明确的规定,体现了东阳市打破技能人才成长天花板的决心。为确保竞赛的权威性和公正性,所有赛事均严格对标国家职业技能标准,融入行业前沿知识,采用“理论+实操”的综合考评模式。

更重要的是,竞赛结果与

技能等级认定、“东阳市技术能手”评选等直接挂钩,形成了“以赛代评、以奖促学”的良性循环。这种“名利双收”的激励机制,让技术工人获得了实实在在的成就感,使“技能成才、技能报国”的理念深入人心。

各企业积极响应,从组织报名到保障培训时间,形成了“企业支持、职工踊跃”的生动局面,共同营造了尊重劳动、崇尚技能的良好氛围。

构建人才培养长效生态

如果说单项赛事是“点”上的突破,那么东阳市正在构建的则是一个“面”上的技能人才培养生态系统。今年,东阳市

计划举办市级竞赛17场以上,目标是培育高级工及以上高技能人才1500名以上。

这背后是一套系统化的“组合拳”:持续推进劳模工匠学院建设,打通产学研融合通道;实施“名师带高徒”青蓝计划,传承工匠精神;命名市级先进操作法,将个人智慧转化为集体财富;征集合理化建议,激发全员创新活力……

这一系列举措,旨在将竞赛的“短期效应”转化为人才培养的“长效机制”,着力擦亮“东阳技工”品牌,深化产业工人队伍建设改革,为东阳市在区域竞争中赢得主动、赢得未来。

耗资200万元打造职工专属“精神港湾”  
**这个企业的内部驿站有点暖**

**本报讯 记者李凡 通讯员陈松、翁晓东报道**

金秋送爽,书香氤氲。近日,在宁波精成车业有限公司新建成的“鄞工驿站”里,一场由精成学堂读书社发起的“共读一本书”活动温暖启幕。“能在这么舒适的环境里读书交流,感觉一整天的疲惫都消散了。”企业职工姜瑜笑着说。

据了解,今年7月,精成车业的“鄞工驿站”正式建成投运。这座占地825平方米的职工服务空间,自开放后便成了职工下班后最温暖的“打卡地”—职工书屋里静心阅读、健身房里挥洒汗水、咖啡吧前轻松交流……这里不仅是身体的休憩站,更是精神的充电港。

不同于区、镇一级的“鄞工驿站”侧重于基础服务,精成车业这一建在企业内部的驿站,自设计之初就瞄准制造业职工的“痛点”—工作强度大、精神文化生活单一、权益保障需求突出。据宁波精成车业有限公司工会主席

王连存介绍,该驿站由企业投入近200万元改造建成,并以驿站建成为契机成立了篮球社、户外社、读书社、书法社四大社团,将职工服务由“空间焕新”向“文化赋能”进行了升级。

“公司之前有个职工活动中心,但环境设施相对老旧,功能区划分也很简单,我们几乎不怎么去。”姜瑜坦言,现在自己成了“鄞工驿站”的常客,不仅享受驿站带来的惬意时光,还报名担任了驿站运维的志愿者,和企业工会干部一起服务职工。

作为鄞州区总工会深化产业工人队伍建设改革的创新实践,精成车业的“鄞工驿站”为基层工会参与企业治理、助力稳岗留才提供了可复制的样本。“劳逸结合后,生产效率反而更高了。”王连存表示,“鄞工驿站”投运三个月来,一线职工生产效率提升12%以上,职工满意率达到95%,核心岗位流失率同比下降3个百分点。

工会“小灵通”

## 湖州吴兴区举办深化产改工作培训班

**本报讯 记者寿慧桢报道** 近日,湖州吴兴区深化产业工人队伍建设改革工作培训班举办。

培训邀请了业内权威专家学者与经验丰富的一线工作者授课。《固本夯基,破局提质——深化产业工人队伍建设改革的深度探索》《把握核心要义,推动高质量产改》《乡镇工会产改工作分享》等课程内容为70余名参训人员提供了宝贵的理论指导和实践参考。培训班还组织参训人员前往德华集团控股股份有限公司开展实地教学。

吴兴区总工会相关负责人表示,区总工会将持续深化产业工人队伍建设改革工作,进一步完善产业工人培养、评价、使用、激励机制,加大技能培训、权益保障等工作力度,为吴兴区经济社会高质量发展提供坚实的人才支撑。

同心同“电”  
趣动未来



近日,国网文成县供电公司工会“同心同‘电’趣动未来”职工趣味运动会举行。来自公司各部门、基层供电所的11支代表队,共200余名职工参加了“不倒森林”“彩虹飞舞”“步步高升”“趣味连体裤”“四角拔河”等项目。

图为运动会开场表演“集体有氧鼓”。

通讯员季秀琴 记者邹伟锋 摄

匠心点亮老人  
幸福“食”光

**本报讯 记者金钩胤报道** 近日,省财贸工会劳模工匠志愿服务活动走进杭州市社会福利中心,为该中心的厨师团队带来一场专业的“适老化膳食烹饪技艺提升”专题培训。

此次培训聚焦老年人特殊膳食需求,以“营养均衡、口感适宜、安全健康”为核心准则。活动现场,屠杭平劳模创新工作室的烹饪大师们从食材选择、营养搭配、烹饪技法三个维度展开系统讲解,通过理论授课与现场演示相结合的方式,传授适老化膳食的制作要点。

在实操环节,烹饪大师现场演示了如何通过改进刀工技法、调控火候、调整烹饪顺序等专业技能,将普通食材制作成既保留营养又便于老年人食用的美味菜肴。

## 你的“柜哥柜姐”已上线 杭州拱墅把竞赛擂台从商场搬到直播间

**本报讯 记者吴晓静 通讯员包昕莹报道** “不仅掌握直播技能,更懂得如何与消费者建立信任连接,这是新时代零售业的核心竞争力。”近日,一场商场信息员直播销售技能竞赛,聚集了杭州市拱墅区各大商场选拔的11支精英队伍同台竞技。裁判长的一席话,道出了此次活动的意义。

精准的产品剖析、巧妙的话术互动……参赛队伍在限时模拟直播中展开对决,展现新时代商场信息员扎实的专业功底、出色的现场掌控力以及富有感染力的表达。

拱墅区总工会相关负责人表示,未来,拱墅区将持续深化职业技能竞赛体系,创新人才培养模式,致力于打造一支适应数字经济发展的高素质技能人才队伍,为区域商业繁荣与共同富裕示范区建设提供坚实的人才支撑和持续的“匠智”动能,催生出一批懂产品、善表达、会运营的复合型销售人才,为商圈数字化转型注入最活跃的动能。

活动由杭州市拱墅区总工会



竞赛现场。

## 巅峰对决 “浙”里火“热”

**本报讯 记者羊荣江报道** 2025年省部属企事业单位燃机热控职业技能竞赛日前在杭州举行。来自全省8家单位的24名燃机热控技能骨干同台竞技。

本次技能竞赛由理论考试和实操项目两部分组成,聚焦

燃机热控系统核心业务,主要考察选手的相关专业知识、电力安全生产、控制逻辑设计、组态安装及调试能力。

经紧张激烈角逐,杭州华电半山发电有限公司包轩瑜获得个人一等奖;浙江浙能镇海

发电有限责任公司宋振霆、杭州华电下沙热电有限公司伍文晖获得个人二等奖。

活动由省部属企事业单位工会主办,中国华电集团有限公司浙江公司工会承办。

图为实操比赛现场。

## 小证书撬动大成长

■湖州市社会福利中心发展有限公司工会主席 陈梅

最初推行“技能定薪酬”时,不少老职工有抵触。护理部王阿姨干了十几年,总说:“凭经验就能照顾好老人,考证书没用。”直到一次给失能老人翻身,她累得满头汗,老人还面露不适。刚参加完技能培训的年轻护工小周,应用了翻身技巧上前帮忙,两人配合下来,不仅省力,老人还笑着说:“舒服多了。”这件事让王阿姨对技能培训、考证的相关事项转变了态度,她主动报名护理人员的相关培训班。现在的她成了培训讲师,“有证书干活更有底气”成了她常挂在嘴边的话。

为了让职工们能不出中心就能学习技能,这几年,我们成立了养老护理员培训基地,还邀请护理专家、院校教授来授课。截至目前,已有238人次拿到各技能等级证书。每次见职工捧着证书来报喜,我都格外欣慰,这张纸不仅仅是“荣誉证”,还是涨工资、谋发展的“硬通

货”。光有培训不够,得让职工拿到实在好处。我们召开职工代表大会,签订专项集体合同,明确技能等级对应薪酬:每增加一个等级工资多200元,另外,养老护理员还有特殊岗位津贴:初级到高级技师有200到1200元。去年冬天,护理员小金家里遇困难,我提醒她:“你有高级证书,能申请技能提升补贴,后期每月还能领取500元特殊岗位津贴。”后来小金拿着补贴说:“真没想到考证书能帮这么大忙!”此后她学习更拼,今年还报名了省级大赛。福利中心至今已有146名职工靠技能涨工资,现在之余,大家常常聚在一起聊:“你技能津贴发了吗?”“我明年要冲高级!”这种比学赶超的氛围,让人特别有干劲。

技能提升的改变,不止在工资单上。今年湖州市养老护理员技能大赛,我们团队又获一等奖。更令人骄傲的是,2024,



前几个月整理职工档案,翻到护理员小沈的技能等级证书,我忽然想起三年前她红着眼眶说的话:“陈老师,干护理就是‘伺候人’,没啥奔头。”可如今的小沈,不仅手握高级护理员证书,

2025年,我们的护理员代表湖州参加省赛,取得了历史性突破。现在的福利中心,不仅是“浙江省五星级养老机构”,还是康养行业“标杆”,住在中心的老人们也会这样对家人说:“这里护理员都有证书,住着放心!”

其实我们做这些,就是想让职工知道:干养老服务有奔头,凭技能能涨工资、有尊严;也想让企业明白,职工成长是发展的最大财富。未来,我们会把“技能培训”做细做实,让更多职工凭这张“小证书”,在岗位上活出大精彩。

“娘家人”  
讲娘家事

技能提升的改变,不止在工资单上。今年湖州市养老护理员技能大赛,我们团队又获一等奖。更令人骄傲的是,2024,